

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE



PIEMONTE

LIGURIA

EMILIA ROMAGNA

VENETO

FRIULI VENEZIA GIULIA

TOSCANA

LAZIO

INDENNITÀ MINIMA LORDA

- » Per **full-time**: 600 lordi mensili (riducibile in proporzione all'impegno orario)
- » Per **part-time**: 300 lordi mensili

Indennità erogata per intero a fronte del 70% di presenza al mese

ORARIO TIROCINIO

Solo diurno, salvo il caso in cui l'attività specifica del soggetto ospitante giustifichi tali modalità e se finalizzato alle esigenze formative per il profilo professionale per cui è attivato il tirocinio.

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON NORMATIVA

SICUREZZA

Sì

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON NORMATIVA TEMI

DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON CONTRATTI E ACCORDI

COLLETTIVI DI LAVORO

ND

TIROCINI IN PRESENZA DI LICENZIAMENTI

No tirocini per attività equivalenti a:

- » licenziamenti per giustificato motivo oggettivo;
- » licenziamenti collettivi;
- » licenziamenti per superamento del periodo di comporta;
- » licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
- » licenziamenti per fine appalto;
- » risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro al termine del periodo formativo

nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti

TIROCINI IN PRESENZA DI CASSA INTEGRAZIONE

No tirocini per attività equivalenti a personale interessato da ammortizzatore sociale o contratto di solidarietà di tipo difensivo nell'ambito dell'unità operativa, reparto o settore, che ne fruisce, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedano tale possibilità.

TIROCINI IN PRESENZA DI PROCEDURA CONCORSUALE

No tirocini salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedano tale possibilità.

TIROCINI IN PRESENZA DI CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ' ESPANSIVO

Sì

TIROCINI EXTRACURRICULARI E RAPPORTI DI LAVORO PREGRESSI

Un solo tirocinio extracurriculare con il medesimo ente ospitante.

No tirocinio extracurriculare se rapporto di lavoro per medesima mansione con il medesimo ente ospitante nei due anni precedenti.

Sì tirocinio extracurriculare se prestazioni di lavoro accessorio o occasionale presso il medesimo ente ospitante per non più di trenta giorni, anche non consecutivi, nei sei mesi precedenti l'attivazione del tirocinio.

Sì tirocinio in costanza di rapporto di lavoro, nel rispetto dei principi e dei limiti (massimo 48 ore) del decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, presso altro ente.

DESTINATARI

Laureati/Diplomati Master/PhD entro i 12 mesi dal conseguimento del titolo. Non sono attivabili tirocini in favore di professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolamentate per attività tipiche ovvero riservate alla professione.

RAPPORTO RISORSE UMANE/TIROCINANTI IN SEDE OPERATIVA

RISORSE UMANE CONTEGGIATE

- » Tempi Indeterminati;
- » Tempi determinati (con inizio contratto prima del tirocinio e fine contratto dopo);
- » Soci lavoratori, con contratto di più di un anno e percettori di un compenso per l'attività svolta diverso da quello di partecipazione agli organi amministrativi della società

NB: i dipendenti con contratto part-time vanno computati in maniera proporzionale al servizio prestato (esempio: un part-time al 50% equivale a 0,5 dipendenti, con arrotondamento all'unità superiore).

RISORSE UMANE NON CONTEGGIATE

- » altri tirocinanti
- » apprendisti;
- » lavoratori con contratti ad intermittenza o a chiamata o di somministrazione.

RAPPORTO

- » 0 risorse umane = 1 tirocinante;
- » 6-20 risorse umane = 2 tirocinanti;
- » oltre le 20 risorse umane = 10% delle risorse umane, con arrotondamento all'unità superiore.

DEFINIZIONE DI SEDE OPERATIVA

stabilimento o struttura, finalizzata alla produzione di beni o all'erogazione di servizi, dotato/a di autonomia finanziaria e tecnico funzionale, idoneo/a a realizzare l'intero ciclo produttivo o una fase completa dello stesso non limitandosi alla realizzazione di meri scopi strumentali rispetto ai fini generali, dotato/a di maestranze adibite in via continuativa.

DEROGHE AL RAPPORTO RISORSE UMANE/TIROCINANTI IN SEDE OPERATIVA

CONDIZIONE: Se nei 24 mesi precedenti l'attivazione di un nuovo tirocinio hanno assunto con contratto di lavoro subordinato di almeno 6 mesi (nel caso di part time, almeno pari al 50% delle ore settimanali previste dal CCNL), una quota dei tirocinanti già ospitati.

Unità operative con più di venti risorse umane:

- +1 tirocinio: 20% dei tirocinanti assunti;
- +2 tirocini: 50% dei tirocinanti assunti;
- +3 tirocini: 75% dei tirocinanti assunti;
- +4 tirocini: 100% dei tirocinanti assunti.

Unità operative con risorse umane tra sei e venti:

- +1 tirocinio: 50% dei tirocinanti assunti;
- +2 tirocini: 100% dei tirocinanti assunti.

Unità operative con risorse umane tra zero e cinque:

- +1 tirocinio: 75% dei tirocinanti assunti

I tirocini attivati in deroga e i tirocini curriculari non si computano ai fini della quota di contingentamento

NUMERO MASSIMO TIROCINANTI PER TUTOR DELL'ENTE PROMOTORE

20

NUMERO MASSIMO TIROCINANTI PER TUTOR ENTE OSPITANTE

3

DURATA TIROCINIO

Max 6 mesi; min. 2 mesi

SOSPENSIONI E RECUPERI

Ammessi:

- » per maternità, per infortunio o malattia lunga, purchè per una durata pari o superiore a trenta giorni solari
- » per i periodi di chiusura aziendale della durata di almeno quindici giorni solari.

COME ATTIVARE UN TIROCINIO?

Per l'avvio di tirocini extracurriculari in Regione Piemonte contattare careerservice.stage@polimi.it con almeno 15 giorni di anticipo.

QUALE NORMATIVA REGIONALE APPLICARE IN CASO DI SOGGETTO OSPITANTE MULTILocalizzato?

Quella della Regione ove è ubicata l'unità operativa

OPPURE

Quella della Regione ove è ubicata la sede legale (previa comunicazione via email alla regione Piemonte, da parte del Promotore).

MAGGIORI INFORMAZIONI

Normativa (DGR 85-6277 del 22/12/2017), disposizioni e FAQ > [qui](#).



INDENNITÀ MINIMA LORDA

- » Per full-time: 500 lordi mensili o 400 + rimborso spese di valore superiore a 100 euro
- » Per part-time: riproporzionato in base all'effettivo impegno orario

Indennità:

- » erogata per intero a fronte del 70% di presenza al mese
- » erogata al 50% se presenza almeno al 50% al mese
- » non erogata se presenza inferiore al 50% al mese

ORARIO TIROCINIO

Solo diurno

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON NORMATIVA SICUREZZA

Sì

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON NORMATIVA TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON CONTRATTI E ACCORDI COLLETTIVI DI LAVORO

Sì

TIROCINI IN PRESENZA DI LICENZIAMENTI

No tirocini per attività equivalenti a:

- » licenziamenti per giustificato motivo oggettivo;
- » licenziamenti collettivi;
- » licenziamenti per fine appalto;
- » risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro al termine del periodo formativo nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti

TIROCINI IN PRESENZA DI CASSA INTEGRAZIONE

No tirocini per attività equivalenti a personale interessato da ammortizzatore sociale nell'ambito dell'unità operativa, reparto o settore, che ne fruisce, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedano tale possibilità.

TIROCINI IN PRESENZA DI PROCEDURA CONCORSUALE

No tirocini salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedano tale possibilità.

TIROCINI IN PRESENZA DI CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ' ESPANSIVO

Sì

TIROCINI EXTRACURRICULARI E RAPPORTI DI LAVORO PREGRESSI

Un solo tirocinio extracurricolare con il medesimo ente ospitante. No tirocinio extracurricolare se rapporto di lavoro per medesima mansione con il medesimo ente ospitante nei due anni precedenti. Sì tirocinio extracurricolare se prestazioni di lavoro accessorio o occasionale presso il medesimo ente ospitante per non più di trenta giorni, anche non consecutivi, nei sei mesi precedenti l'attivazione del tirocinio.

DESTINATARI

Laureati/Diplomati Master/PhD entro i 12 mesi dal conseguimento del titolo. Non sono attivabili tirocini in favore di professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolamentate per attività tipiche ovvero riservate alla professione.

RAPPORTO RISORSE UMANE/TIROCINANTI IN SEDE OPERATIVA

RISORSE UMANE CONTEGGIATE

- » Tempi Indeterminati;
- » Tempi determinati (con inizio contratto prima del tirocinio e fine contratto dopo);
- » Soci lavoratori, con contratto di più di un anno e percettori di un compenso per l'attività svolta diverso da quello di partecipazione agli organi amministrativi della società

NB: i dipendenti con contratto part-time vanno computati in maniera proporzionale al servizio prestato (esempio: un part-time al 50% equivale a 0,5 dipendenti, con arrotondamento all'unità superiore).

RISORSE UMANE NON CONTEGGIATE

- » altri tirocinanti
- » apprendisti;
- » lavoratori con contratti ad intermittenza o a chiamata o di somministrazione.

RAPPORTO

- » 0 risorse umane = 1 tirocinante
- » 6-20 risorse umane = 2 tirocinanti
- » oltre le 20 risorse umane = 10% delle risorse umane, con arrotondamento all'unità superiore.

DEFINIZIONE DI SEDE OPERATIVA

stabilimento o struttura, finalizzata alla produzione di beni o all'erogazione di servizi, dotato/a di autonomia finanziaria e tecnico funzionale, idoneo/a a realizzare l'intero ciclo produttivo o una fase completa dello stesso non limitandosi alla realizzazione di meri scopi strumentali rispetto ai fini generali, dotato/a di maestranze adibite in via continuativa.

DEROGHE AL RAPPORTO RISORSE UMANE/TIROCINANTI IN SEDE OPERATIVA

CONDIZIONE: Se nei 24 mesi precedenti l'attivazione di un nuovo tirocinio hanno assunto con contratto di lavoro subordinato di almeno 6 mesi (nel caso di part time, almeno pari al 50% delle ore settimanali previste dal CCNL), una quota dei tirocinanti già ospitati.

Unità operative con più di venti risorse umane:

- +1 tirocinio: 20% dei tirocinanti assunti;
- +2 tirocini: 50% dei tirocinanti assunti;
- +3 tirocini: 75% dei tirocinanti assunti;
- +4 tirocini: 100% dei tirocinanti assunti.

Unità operative con risorse umane tra sei e venti:

- +1 tirocinio: 50% dei tirocinanti assunti;
- +2 tirocini: 100% dei tirocinanti assunti.

Unità operative con risorse umane tra zero e cinque:

- +1 tirocinio: 75% dei tirocinanti assunti

I tirocini attivati in deroga e i tirocini curriculari non si computano ai fini della quota di contingentamento

NUMERO MASSIMO TIROCINANTI PER TUTOR DELL'ENTE PROMOTORE

ND

NUMERO MASSIMO TIROCINANTI PER TUTOR ENTE OSPITANTE

3

DURATA TIROCINIO

Max 6 mesi; min. 2 mesi

SOSPENSIONI E RECUPERI

Ammessi:

- » per maternità, per infortunio o malattia lunga, purché per una durata pari o superiore a trenta giorni solari
- » per i periodi di chiusura aziendale della durata di almeno dieci giorni solari

In caso la sospensione si protragga per oltre il 50% della durata del tirocinio, questo deve intendersi interrotto.

COME ATTIVARE UN TIROCINIO?

Sil-Tol.web è il portale predisposto dalla Regione per registrare le convenzioni e i progetti formativi (con annesse variazioni per sospensione e/o duplicazioni per proroga) e predisporre il relativo dossier individuale nonché l'attestazione finale (a fronte del 70% delle presenze).

Per l'avvio di tirocini extracurriculari in Regione Liguria contattare careerservice.stage@polimi.it con almeno 15 giorni di anticipo.

QUALE NORMATIVA REGIONALE APPLICARE IN CASO DI SOGGETTO OSPITANTE MULTILocalizzato?

Quella della Regione ove è ubicata l'unità operativa

OPPURE

Quella della Regione ove è ubicata la sede legale (previa comunicazione via PEC alla regione Liguria, da parte del Promotore)

SOGGETTO MULTILocalizzato

Tra sede legale e unità operative attivo in almeno tre regioni diverse.

TIROCINIO IN MOBILITÀ' INTERREGIONALE

Unità operativa ubicata in una regione italiana diversa da quella di residenza/domicilio del tirocinante.

MAGGIORI INFORMAZIONI

Normativa (DGR 1186/2017), disposizioni e FAQ > [qui](#)



ATTENZIONE NORMATIVA 2013 ANCORA IN VIGORE IN ATTESA DELL'INGRESSO IN VIGORE DELLA NUOVA NORMATIVA NEL 2019

INDENNITÀ MINIMA LORDA

450€ lordi mensili

ORARIO TIROCINIO

ND

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON NORMATIVA SICUREZZA

SI

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON NORMATIVA TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

SI

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON CONTRATTI E ACCORDI COLLETTIVI DI LAVORO

ND

TIROCINI IN PRESENZA DI LICENZIAMENTI

ND

TIROCINI IN PRESENZA DI CASSA INTEGRAZIONE

ND

TIROCINI IN PRESENZA DI PROCEDURA CONCORSUALE

ND

TIROCINI IN PRESENZA DI CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ ESPANSIVO

ND

TIROCINI EXTRACURRICULARI E RAPPORTI DI LAVORO PREGRESSI

ND

DESTINATARI

Laureati/Diplomati Master/PhD entro i 12 mesi dal conseguimento del titolo.

RAPPORTO RISORSE UMANE/TIROCINANTI IN SEDE OPERATIVA

RISORSE UMANE CONTEGGIATE

- » Tempi Indeterminati;
- » Tempi determinati (con inizio contratto prima del tirocinio e fine contratto dopo)

RISORSE UMANE NON CONTEGGIATE

- » altri tirocinanti
- » apprendisti;
- » lavoratori con contratti ad intermittenza o a chiamata o di somministrazione;
- » soci lavoratori, con contratto di più di un anno e percettori di un compenso per l'attività svolta diverso da quello di partecipazione agli organi amministrativi della società

RAPPORTO

- » 0 risorse umane = 1 tirocinante
- » 6-20 risorse umane = 2 tirocinanti
- » oltre le 20 risorse umane = 10% delle risorse umane, con arrotondamento all'unità superiore.

DEROGHE AL RAPPORTO RISORSE UMANE/TIROCINANTI IN SEDE OPERATIVA

ND

NUMERO MASSIMO TIROCINANTI PER TUTOR DELL'ENTE PROMOTORE

ND

NUMERO MASSIMO TIROCINANTI PER TUTOR ENTE OSPITANTE

ND

DURATA TIROCINIO

6 mesi

SOSPENSIONI E RECUPERI

ND

COME ATTIVARE UN TIROCINIO?

Per l'avvio di tirocini extracurricolari in Regione Emilia Romagna contattare careerservice.stage@polimi.it con almeno 15 giorni di anticipo.

NB: è necessaria la sottoscrizione di una convenzione individuale di tirocinio per ogni candidato, tramite il portale [Lavoro per Te](#).

QUALE NORMATIVA REGIONALE APPLICARE IN CASO DI SOGGETTO OSPITANTE MULTILocalizzato?

Quella della Regione ove è ubicata l'unità operativa

OPPURE

Quella della Regione ove è ubicata la sede legale.

MAGGIORI INFORMAZIONI

Legge regionale 7 del 19/07/2013 > [qui](#).



INDENNITÀ MINIMA LORDA

- » Per full-time: 450 lordi mensili o 350 + ticket/mensa
- » Per part-time: 300 lordi mensili

Indennità:

- » erogata per intero a fronte del 70% di presenza al mese
- » erogata al 70% se presenza tra 50% e 70% al mese

ORARIO TIROCINIO

Solo diurno, salvo il caso in cui l'attività specifica del soggetto ospitante giustifichi tali modalità.

Non attivabile tirocinio per part-time inferiore al 50% del CCNL di riferimento

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON NORMATIVA SICUREZZA

Sì

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON NORMATIVA TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON CONTRATTI E ACCORDI COLLETTIVI DI LAVORO

ND

TIROCINI IN PRESENZA DI LICENZIAMENTI

No tirocini per attività equivalenti a:

- » licenziamenti per giustificato motivo oggettivo;
- » licenziamenti collettivi;
- » licenziamenti per superamento del periodo di comporta;
- » licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
- » licenziamenti per fine appalto;
- » risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro al termine del periodo formativo

nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti

TIROCINI IN PRESENZA DI CASSA INTEGRAZIONE

No tirocini per attività equivalenti a personale interessato da ammortizzatore sociale o contratto di solidarietà di tipo difensivo

nell'ambito dell'unità operativa, reparto o settore, che ne fruisce, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedano tale possibilità.

TIROCINI IN PRESENZA DI PROCEDURA CONCORSALE

No tirocini salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedano tale possibilità.

TIROCINI IN PRESENZA DI CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ ESPANSIVO

Sì

TIROCINI EXTRACURRICULARI E RAPPORTI DI LAVORO PREGRESSI

Un solo tirocinio extracurriculare con il medesimo ente ospitante.

No tirocinio extracurriculare se rapporto di lavoro per medesima mansione con il medesimo ente ospitante terminato da meno di due anni.

Sì tirocinio extracurriculare se prestazioni di lavoro accessorio o occasionale presso il medesimo ente ospitante per non più di trenta giorni, anche non consecutivi, nei sei mesi precedenti l'attivazione del tirocinio.

DESTINATARI

Laureati/Diplomati Master/PhD entro i 12 mesi dal conseguimento del titolo.

Non sono attivabili tirocini in favore di professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolamentate per attività tipiche ovvero riservate alla professione.

RAPPORTO RISORSE UMANE/TIROCINANTI IN SEDE OPERATIVA

RISORSE UMANE CONTEGGIATE

- » Tempi Indeterminati;
- » Tempi determinati (con inizio contratto prima del tirocinio e fine contratto dopo)

RISORSE UMANE NON CONTEGGIATE

- » altri tirocinanti

- » apprendisti;
- » lavoratori con contratti ad intermittenza o a chiamata o di somministrazione
- » soci lavoratori

RAPPORTO

- » 0 risorse umane = 1 tirocinante
- » 6-20 risorse umane = 2 tirocinanti
- » oltre le 20 risorse umane = 10% delle risorse umane, con arrotondamento all'unità superiore.

DEROGHE AL RAPPORTO RISORSE UMANE/TIROCINANTI IN SEDE OPERATIVA

CONDIZIONE: Se nei 24 mesi precedenti l'attivazione di un nuovo tirocinio hanno assunto con contratto di lavoro subordinato di almeno 6 mesi (nel caso di part time, almeno pari al 50% delle ore settimanali previste dal CCNL), una quota dei tirocinanti già ospitati.

Unità operative con più di venti risorse umane:

- +1 tirocinio: 20% dei tirocinanti assunti;
- +2 tirocini: 50% dei tirocinanti assunti;
- +3 tirocini: 75% dei tirocinanti assunti;
- +4 tirocini: 100% dei tirocinanti assunti.

Unità operative con risorse umane tra sei e venti:

- +1 tirocinio: 50% dei tirocinanti assunti;
- +2 tirocini: 100% dei tirocinanti assunti.

Unità operative con risorse umane tra zero e cinque:

- +1 tirocinio: 75% dei tirocinanti assunti

I tirocini attivati in deroga e i tirocini curriculari non si computano ai fini della quota di contingentamento

NUMERO MASSIMO TIROCINANTI PER TUTOR DELL'ENTE PROMOTORE

40

NUMERO MASSIMO TIROCINANTI PER TUTOR ENTE OSPITANTE

3

DURATA TIROCINIO

Max 6 mesi; min. 2 mesi

SOSPENSIONI E RECUPERI

Ammessi:

- » per maternità, per infortunio o malattia lunga, purchè per una durata pari o superiore a trenta giorni solari
- » per i periodi di chiusura aziendale della durata di almeno 15 giorni solari

COME ATTIVARE UN TIROCINIO?

Per l'avvio di tirocini extracurriculari in Regione Veneto contattare careerservice.stage@polimi.it con almeno 15 giorni di anticipo.

QUALE NORMATIVA REGIONALE APPLICARE IN CASO DI SOGGETTO OSPITANTE MULTILocalizzato?

Quella della Regione ove è ubicata l'unità operativa

OPPURE

Quella della Regione ove è ubicata la sede legale.

MAGGIORI INFORMAZIONI

DGR 1816 del 7/11/2017 > [qui](#).



PIEMONTE

LIGURIA

EMILA ROMAGNA

VENETO

FRIULI VENEZIA GIULIA

TOSCANA

LAZIO

INDENNITÀ MINIMA LORDA

- » Per full-time: 500€ lordi mensili; 800€ se l'ente ospitante è una Pubblica Amministrazione
- » Per part-time: 300€ lordi mensili

Indennità:

- » erogata per intero a fronte del 70% di presenza al mese
- » erogata per i soli giorni di presenza se inferiore al 70%

ORARIO TIROCINIO

ND

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON NORMATIVA

SICUREZZA

Sì

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON NORMATIVA TEMI

DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON CONTRATTI E ACCORDI

COLLETTIVI DI LAVORO

ND

TIROCINI IN PRESENZA DI LICENZIAMENTI

No tirocini per attività equivalenti a:

- » licenziamenti per giustificato motivo oggettivo;
- » licenziamenti collettivi;
- » licenziamenti plurimi;
- » licenziamenti per superamento del periodo di comporta;
- » licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
- » licenziamenti per fine appalto;
- » risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro al termine del periodo formativo

nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti.

TIROCINI IN PRESENZA DI CASSA INTEGRAZIONE

No tirocini per attività equivalenti a personale interessato da ammortizzatore sociale nell'ambito dell'unità operativa, reparto o settore, che ne fruisce, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedano tale possibilità.

TIROCINI IN PRESENZA DI PROCEDURA CONCORSUALE

No.

TIROCINI IN PRESENZA DI CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ ESPANSIVO

ND

TIROCINI EXTRACURRICULARI E RAPPORTI DI LAVORO PREGRESSI

Un solo tirocinio extracurriculare con il medesimo ente ospitante. No tirocinio extracurriculare se rapporto di lavoro per medesima mansione con il medesimo ente ospitante terminato da meno di due anni.

Si tirocinio extracurriculare se prestazioni di lavoro accessorio o occasionale presso il medesimo ente ospitante per non più di trenta giorni, anche non consecutivi, nei sei mesi precedenti l'attivazione del tirocinio.

DESTINATARI

- soggetti in stato di disoccupazione ai sensi della normativa vigente in materia, che hanno compiuto diciotto anni di età;
- soggetti che hanno completato i percorsi di istruzione professionale, secondaria, superiore e terziaria;
- lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro;
- lavoratori a rischio di disoccupazione;
- soggetti già occupati che siano in cerca di altra occupazione.

Professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolamentate per attività riservate alla professione ordinistica non possono ospitare tirocini extracurricolari di professionisti abilitati o qualificati per le medesime professioni ordinistiche.

RAPPORTO RISORSE UMANE/TIROCINANTI IN SEDE OPERATIVA

RISORSE UMANE CONTEGGIATE

- » Tempi Indeterminati;
- » Tempi determinati (con inizio contratto prima del tirocinio e fine contratto dopo)

RISORSE UMANE NON CONTEGGIATE

- » altri tirocinanti
- » apprendisti;

- » lavoratori con contratti ad intermittenza o a chiamata o di somministrazione
- » soci lavoratori, con contratto di più di un anno e percettori di un compenso per l'attività svolta diverso da quello di partecipazione agli organi amministrativi della società

RAPPORTO

- » 0 risorse umane = 0 tirocinanti (eccetto artigiani, aziende agricole a conduzione familiare e studi di professionisti, le start-up e le imprese neocostituite entro i 12 mesi dalla fondazione);
- » 6-20 risorse umane = 2 tirocinanti;
- » oltre le 20 risorse umane = 10% delle risorse umane, con arrotondamento all'unità superiore.

DEROGHE AL RAPPORTO RISORSE UMANE/TIROCINANTI IN SEDE OPERATIVA

CONDIZIONE: se nei 24 mesi precedenti l'attivazione di un nuovo tirocinio hanno assunto con contratto di lavoro subordinato di almeno 6 mesi (nel caso di part time, almeno pari al 50% delle ore settimanali previste dal CCNL), una quota dei tirocinanti già ospitati.

Unità operative con più di venti risorse umane:

- +1 tirocinio: 20% dei tirocinanti assunti;
- +2 tirocini: 50% dei tirocinanti assunti;
- +3 tirocini: 75% dei tirocinanti assunti;
- +4 tirocini: 100% dei tirocinanti assunti.

I tirocini attivati in deroga e i tirocini curriculari non si computano ai fini della quota di contingentamento.

NUMERO MASSIMO TIROCINANTI PER TUTOR DELL'ENTE PROMOTORE

20

NUMERO MASSIMO TIROCINANTI PER TUTOR ENTE OSPITANTE

3

DURATA TIROCINIO

Max. 6 mesi (in caso di pubbliche amministrazioni 12); Min. 2 mesi

SOSPENSIONI E RECUPERI

Ammessi:

- » per maternità, per infortunio o malattia lunga, purchè per una durata pari o superiore a dieci giorni consecutivi
- » per i periodi di chiusura aziendale

COME ATTIVARE UN TIROCINIO?

Per l'avvio di tirocini extracurricolari in Regione Friuli Venezia Giulia contattare careerservice.stage@polimi.it con almeno 15 giorni di anticipo.

QUALE NORMATIVA REGIONALE APPLICARE IN CASO DI SOGGETTO OSPITANTE MULTILocalizzato?

Quella della Regione ove è ubicata l'unità operativa

OPPURE

Quella della Regione ove è ubicata la sede legale.

MAGGIORI INFORMAZIONI

Regolamento per l'attivazione di tirocini > qui.



PIEMONTE

LIGURIA

EMILA ROMAGNA

VENETO

FRIULI VENEZIA GIULIA

TOSCANA

LAZIO

INDENNITÀ MINIMA LORDA

500€ lordi mensili

ORARIO TIROCINIO

ND

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON NORMATIVA SICUREZZA

Sì

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON NORMATIVA TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON CONTRATTI E ACCORDI COLLETTIVI DI LAVORO

ND

TIROCINI IN PRESENZA DI LICENZIAMENTI

No tirocini per attività equivalenti a:

- » licenziamenti per giustificato motivo oggettivo;
- » licenziamenti collettivi;
- » licenziamenti plurimi;
- » licenziamenti per superamento del periodo di comporta;
- » licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
- » licenziamenti per fine appalto;
- » risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro al termine del periodo formativo

nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti.

TIROCINI IN PRESENZA DI CASSA INTEGRAZIONE

No tirocini per attività equivalenti a personale interessato da ammortizzatore sociale nell'ambito dell'unità operativa, reparto o settore, che ne fruisce, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedano tale possibilità.

TIROCINI IN PRESENZA DI PROCEDURA CONCORSUALE

ND

TIROCINI IN PRESENZA DI CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ' ESPANSIVO

ND

TIROCINI EXTRACURRICULARI E RAPPORTI DI LAVORO PREGRESSI

Un solo tirocinio extracurriculare con il medesimo ente ospitante. No tirocinio extracurriculare se rapporto di lavoro per medesima mansione con il medesimo ente ospitante nei due anni precedenti.

DESTINATARI

Laureati/Diplomati Master/PhD entro i 24 mesi dal conseguimento del titolo.

RAPPORTO RISORSE UMANE/TIROCINANTI IN SEDE OPERATIVA

RISORSE UMANE CONTEGGIATE

- » Tempi indeterminati;
- » Tempi determinati (con inizio contratto prima del tirocinio e fine contratto dopo)

RISORSE UMANE NON CONTEGGIATE

- » altri tirocinanti
- » apprendisti;
- » lavoratori con contratti ad intermittenza o a chiamata o di somministrazione
- » soci lavoratori

RAPPORTO

- » 0 risorse umane = 1 tirocinante;
- » 6-20 risorse umane = 2 tirocinanti;
- » oltre le 20 risorse umane = 10% delle risorse umane, con arrotondamento all'unità superiore.

DEROGHE AL RAPPORTO RISORSE UMANE/TIROCINANTI IN SEDE OPERATIVA

CONDIZIONE: se nei 24 mesi precedenti l'attivazione di un nuovo tirocinio hanno assunto con contratto di lavoro subordinato di almeno 6 mesi (nel caso di part time, almeno pari al 50% delle ore settimanali previste dal CCNL), una quota dei tirocinanti già ospitati.

Unità operative con più di venti risorse umane:

- a. +1 tirocinio: 20% dei tirocinanti assunti;

- b. +2 tirocini: 50% dei tirocinanti assunti;
- c. +3 tirocini: 75% dei tirocinanti assunti;
- d. +4 tirocini: 100% dei tirocinanti assunti.

Unità operative con risorse umane tra sei e venti

- a. +1 tirocinio: 50% dei tirocinanti assunti;
- b. +2 tirocini: 100% dei tirocinanti assunti

Unità operative con risorse umane tra zero e cinque:

- a. +1 tirocinio: 75% dei tirocinanti assunti

I tirocini attivati in deroga e i tirocini curriculari non si computano ai fini della quota di contingentamento.

NUMERO MASSIMO TIROCINANTI PER TUTOR DELL'ENTE PROMOTORE

ND

NUMERO MASSIMO TIROCINANTI PER TUTOR ENTE OSPITANTE

ND

DURATA TIROCINIO

Min. 2 mesi; Max 12 mesi solo per laureati e per profili professionali coerenti con il titolo di studio conseguito

SOSPENSIONI E RECUPERI

Ammessi:

- » per maternità, per infortunio o malattia lunga, purchè per una durata pari o superiore a trenta giorni solari
- » per i periodi di chiusura aziendale della durata di almeno quindici giorni solari

COME ATTIVARE UN TIROCINIO?

Per l'avvio di tirocini extracurriculari in Regione Toscana contattare careerservice.stage@polimi.it con almeno 15 giorni di anticipo.

QUALE NORMATIVA REGIONALE APPLICARE IN CASO DI SOGGETTO OSPITANTE MULTILocalizzato?

Quella della Regione ove è ubicata l'unità operativa

OPPURE

Quella della Regione ove è ubicata la sede legale.

MAGGIORI INFORMAZIONI

LEGGE REGIONALE 32/2002 e successivi emendamenti > [qui](#).



PIEMONTE

LIGURIA

EMILA ROMAGNA

VENETO

FRIULI VENEZIA GIULIA

TOSCANA

LAZIO

ATTENZIONE: IL POLITECNICO DI MILANO NON ATTIVA STAGE EXTRACURRICULARI IN REGIONE LAZIO/CON APPLICAZIONE DELLA DISCIPLINA REGIONALE DEL LAZIO

INDENNITÀ MINIMA LORDA

- » 800€ lordi mensili a fronte del 70% di presenza al mese;
- » indennità erogata in maniera proporzionale se inferiore al 70%

ORARIO TIROCINIO

Solo diurno.

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON NORMATIVA SICUREZZA

Sì

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON NORMATIVA TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

ENTE OSPITANTE IN REGOLA CON CONTRATTI E ACCORDI COLLETTIVI DI LAVORO

ND

TIROCINI IN PRESENZA DI LICENZIAMENTI

No tirocini per attività equivalenti a:

- » licenziamenti per giustificato motivo oggettivo;
- » licenziamenti collettivi;
- » licenziamenti per superamento del periodo di comporto;
- » licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
- » licenziamenti per fine appalto;
- » risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro al termine del periodo formativo

nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti.

TIROCINI IN PRESENZA DI CASSA INTEGRAZIONE

No tirocini per attività equivalenti a personale interessato da ammortizzatore sociale nell'ambito dell'unità operativa, reparto o settore, che ne fruisce, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedano tale possibilità.

TIROCINI IN PRESENZA DI PROCEDURA CONCORSUALE

No.

TIROCINI IN PRESENZA DI CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ' ESPANSIVO

Sì.

TIROCINI EXTRACURRICULARI E RAPPORTI DI LAVORO PREGRESSI

Un solo tirocinio extracurriculare con il medesimo ente ospitante.

No tirocinio extracurriculare se **rapporto di lavoro per medesima mansione con il medesimo ente ospitante terminato da meno di due anni.**

Sì tirocinio extracurriculare se prestazioni di lavoro accessorio o occasionale presso il medesimo ente ospitante per non più di trenta giorni, anche non consecutivi, nei sei mesi precedenti l'attivazione del tirocinio.

DESTINATARI

Soggetti in stato di disoccupazione/inoccupazione.

Professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolamentate per attività riservate alla professione ordinistica non possono ospitare tirocini extracurricolari per le medesime professioni ordinistiche.

RAPPORTO RISORSE UMANE/TIROCINANTI IN SEDE OPERATIVA

RISORSE UMANE CONTEGGIATE

- » Tempi Indeterminati;
- » Tempi determinati (con inizio contratto prima del tirocinio e fine contratto dopo)

RISORSE UMANE NON CONTEGGIATE

- » altri tirocinanti
- » apprendisti;
- » lavoratori con contratti ad intermittenza o a chiamata o di somministrazione
- » soci lavoratori, con contratto di più di un anno e percettori di un compenso per l'attività svolta diverso da quello di partecipazione agli organi amministrativi della società

RAPPORTO

- » 0 risorse umane = 1 tirocinante;
- » 6-20 risorse umane = 2 tirocinanti;
- » oltre le 20 risorse umane = 10% delle risorse umane, con arrotondamento all'unità superiore.

DEROGHE AL RAPPORTO RISORSE UMANE/TIROCINANTI IN SEDE OPERATIVA

CONDIZIONE: se nei 24 mesi precedenti l'attivazione di un nuovo tirocinio hanno assunto con contratto di lavoro subordinato di almeno 6 mesi (nel caso di part time, almeno pari al 50% delle ore settimanali previste dal CCNL), una quota dei tirocinanti già ospitati.

Unità operative con più di venti risorse umane:

- +1 tirocinio: 20% dei tirocinanti assunti;
- +2 tirocini: 50% dei tirocinanti assunti;
- +3 tirocini: 75% dei tirocinanti assunti;
- +4 tirocini: 100% dei tirocinanti assunti.

Unità operative con risorse umane tra sei e venti

- +1 tirocinio: 50% dei tirocinanti assunti;
- +2 tirocini: 100% dei tirocinanti assunti

Unità operative con risorse umane tra zero e cinque:

- +1 tirocinio: 75% dei tirocinanti assunti

I tirocini attivati in deroga e i tirocini curriculari non si computano ai fini della quota di contingentamento.

NUMERO MASSIMO TIROCINANTI PER TUTOR DELL'ENTE PROMOTORE

20

NUMERO MASSIMO TIROCINANTI PER TUTOR ENTE OSPITANTE

3

DURATA TIROCINIO

Max. 6 mesi; Min. 2 mesi

SOSPENSIONI E RECUPERI

Ammessi:

- » per maternità, per infortunio o malattia lunga, purchè per una durata pari o superiore a trenta giorni solari
- » per i periodi di chiusura aziendale della durata di almeno quindici giorni solari

COME ATTIVARE UN TIROCINIO?

Per l'avvio di tirocini extracurricolari in Regione Lazio contattare careerservice.stage@polimi.it con almeno 15 giorni di anticipo.

QUALE NORMATIVA REGIONALE APPLICARE IN CASO DI SOGGETTO OSPITANTE MULTILocalizzato?

Quella della Regione ove è ubicata l'unità operativa

OPPURE

Quella della Regione ove è ubicata la sede legale.

MAGGIORI INFORMAZIONI

Delibera della Giunta regionale n. 533 del 9 agosto 2017 > [qui](#).



PIEMONTE

LIGURIA

EMILIA ROMAGNA

VENETO

FRIULI VENEZIA GIULIA

TOSCANA

LAZIO